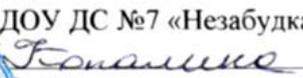


От работников:
Председатель СПР МБДОУ ДС №7 «Незабудка»
Л.Ф.Гончар 
«17» июня 2016года

От работодателя:
Директор МБДОУ ДС №7 «Незабудка»
Копалина И.Н. 
«17» июня 2016 года



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА (ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ) АДМИНИСТРАЦИЯ г.МЕГИОНА

Коллективный договор, соглашение зарегистрирован № <u>133983</u> От <u>11.07.</u> 20 <u>16.</u> Подпись 

Изменения
в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №7 «Незабудка»
на 2015-2018 годы

1. Внести изменения:

1.1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» читать в новой редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №7 «Незабудка» (далее учреждение) в лице директора Копалиной Ириной Николаевной и работниками в лице председателя Совета представителей работников Гончар Лидией Федоровной».

1.2. По всему тексту коллективного договора слова «профсоюзный комитет» заменить словами «Совет представителей работников».

1.3. Пункт 4.10 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам Учреждения продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 Трудового кодекса РФ), педагогам – 42 календарных дня (ст. 334 Трудового кодекса РФ, Закон об образовании Российской Федерации)».

Педагогическим работникам, работающим на группе компенсирующей направленности (учителю-логопеду, воспитателю группы компенсирующей направленности, музыкальному руководителю, педагогу-психологу, социальному педагогу, инструктору ФИЗО) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

1.4. В пункте 6.1.20 раздела 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» исключить «полнородные сестра (брат)».

2. Внести изменения в приложение к правилам внутреннего трудового распорядка.

2.1. Переименовать следующие должности на основании штатного расписания:

с шеф-повара – в заведующего производством (шеф-повар);

с специалиста по кадровой службе – в специалиста по кадрам;

с специалиста по охране труда и технике безопасности – в специалиста по охране труда;

с специалиста по информационному сопровождению – в работник контрактной службы;

с повара детского питания – в повара;

с заместителя директора по воспитательно-образовательной работе – в заместителя директора;

с заместителя директора по административно-хозяйственной работе – в заместителя директора;

с заместителя по государственным закупкам – в руководителя контрактной службы.

3. Приложение к правилам внутреннего трудового распорядка для сотрудников читать в новой редакции.

Приложение
к правилам внутреннего трудового
распорядка для сотрудников
«17» июня 2016 года

Наименование должности	Количество дней ежегодного оплачиваемого отпуска
Директор	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Заместитель директора	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Заместитель директора	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Заведующий хозяйством	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Руководитель контрактной службы	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Заведующий производством (шеф-повар)	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Заведующий складом	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Старший воспитатель	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Воспитатель группы компенсирующей направленности	56 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Воспитатель	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Инструктор по физической культуре	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Инструктор по физической культуре (работа на группе компенсирующей направленности)	56 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Музыкальный руководитель	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Музыкальный руководитель (работа на группе компенсирующей направленности)	56 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Педагог - психолог	42 календарных дня + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Педагог – психолог (работа на группе компенсирующей направленности)	56 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Социальный педагог	42 календарных дня + 16 календарных дней за

	работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Социальный педагог	56 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Учитель-логопед	56 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Специалист по охране труда	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Специалист по кадрам	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Работник контрактной службы	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Инженер-электрик	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Инженер-программист	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Юрисконсульт	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Делопроизводитель	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Секретарь-машинистка	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Младший воспитатель	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Повар	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Кухонный рабочий	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Уборщик служебных помещений	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Сторож	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Уборщик территории	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Грузчик	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Кастелянша	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Швея	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Кладовщик	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Слесарь-сантехник	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера
Водитель	28 календарных дней + 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Пронумеровано и прошнуровано _____ листа(ов)

5 (пять)

Директор Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад №7 «Незабудка»

И.Н.Копалина

